



Personalentwickler (m/w/d) für die Konzeptentwicklung der Fort- und Weiterbildung des pastoralen Personals

Das Erzbistum Paderborn sucht für den **Bereich Pastorales Personal** im Erzbischöflichen Generalvikariat einen **Personalentwickler (m/w/d)**.

Die befristete Anstellung streben wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39 Wochenstunden an. Die Tätigkeit kann ebenfalls in Teilzeit ausgeübt werden. Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung den gewünschten Stundenumfang an. Die Stelle ist bewertet nach EG 13 KAVO und zunächst befristet für ein Jahr zu besetzen.

Das Erzbischöfliche Generalvikariat nimmt zentrale Aufgaben der Verwaltung des Erzbistums Paderborn wahr. Der Bereich Pastorales Personal ist zuständig für den Einsatz, die Begleitung und die Aus- und Fortbildung von Seelsorgerinnen und Seelsorgern aller Berufsgruppen.

Ihre Aufgaben:

- Koordinieren, Erarbeiten und Umsetzen von Konzepten zur strategischen Personal- und Führungskräfteentwicklung des pastoralen Personals sowie von Konzepten zur Sicherung des notwendigen Personalstandes und der Nachwuchsförderung in Leitungsstellen
- Entwickeln, Begleiten und Evaluieren von Fort- und Weiterbildungsangeboten für das pastorale Personal
- Führen von Personalentwicklungs- und Standortgesprächen zur Feststellung und Weiterentwicklung der beruflichen Interessen und Fähigkeiten des pastoralen Personals im Sinne der Bistumsstrategie
- Konzeptionieren und Mitwirken bei der Durchführung von Personalauswahlprozessen sowie Mitwirken bei der Durchführung von Personalauswahlprozessen und im Onboarding
- Beraten zu und Contracting von Coaching- und Supervisionsprozessen

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) der Theologie, Sozialwissenschaften, Psychologie oder Betriebswirtschaft
- Sie besitzen idealerweise eine Zusatzqualifikation im Bereich Organisationsberatung, Supervision oder Persönlichkeitsdiagnostik und bringen Kenntnisse von Instrumenten der Personalentwicklung (insbesondere Arbeit mit Führungskräften) mit
- Ihre strukturierte Arbeitsweise ist geprägt durch analytisches Denkvermögen und Kundenorientierung, zudem haben Sie Freude an der Entwicklung und Umsetzung neuer Ideen
- Flexible Arbeitszeiten und Dienstreisen innerhalb des Erzbistums stellen für Sie kein Problem dar
- Sie bringen eine positive Grundhaltung und Offenheit gegenüber der Botschaft des Evangeliums mit und können sich durch eine aktive Zugehörigkeit mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche identifizieren

Wir bieten Ihnen:

- Ein gutes System an Unterstützung, Beratung und Fortbildung
- Eine familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Eine Vergütung und soziale Leistungen nach den Bestimmungen der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) sowie eine überwiegend durch den Arbeitgeber finanzierte betriebliche Altersvorsorge (KZVK)
- Die Möglichkeit zur Mitarbeit in einem tollen, aufgeschlossenen Team inkl. einer engagierten Mitarbeitervertretung
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Ein Vergünstigtes Jobticket (bis zu 30% Rabatt) für Bus und Bahn
- Kostenfreie Parkplätze in unmittelbarer Nähe zum Arbeitsgebäude
- Die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Ein interessantes, vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet mit großen Gestaltungsmöglichkeiten
- Und vieles mehr

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bitte **bis zum 08.11.2024**.

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Elisa Feldmann unter der Telefonnummer 05251-125 1512 gerne zur Verfügung.

[Bewerben](#)

