



Das Bistum Osnabrück sucht für die kirchliche Jugendarbeit im Dekanat Bremen mit einem Stellenumfang von **100 % (39 Wochenstunden)** zum **01.10.2026** eine/n

DEKANATSJUGENDREFERENTEN (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Konzeptionelle Weiterentwicklung einer zukunftsfähigen Jugendarbeit und Umsetzung der Ergebnisse des Dekanatsprozesses im Team
- Begleitung von Gruppenleiterrunden und Multiplikator*innen, Ansprechperson für die Ferienfreizeiten
- Vernetzung, Unterstützung und Begleitung junger Menschen u. A. in Formaten wie „KJB connect“ / „nAcht“
- Initiierung und Durchführung von zentralen Jugendveranstaltungen im Dekanat
- Vorbereitung und Durchführung jugendliturgischer Angebote und Fahrten
- Vernetzung der Träger und Orte kirchlicher Jugendarbeit, insbesondere in den Kirchengemeinden und der katholischen Schule
- Mitarbeit in den pastoralen Gremien des Dekanates, sowie Leitung der Jugendpastoralkonferenz
- Öffentlichkeitsarbeit für die Dekanatsjugendarbeit
- Zusammenarbeit mit dem Diözesanjugendamt und anderen Trägern der Jugendarbeit in der Diözese

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik, Religionspädagogik, kath. Theologie oder vergleichbarer Abschluss
- Idealerweise Berufserfahrung als Sozialpädagog*in, Gemeinde- oder Pastoralreferent*in oder eine vergleichbare Qualifikation mit beraterischer/ seelsorglicher Kompetenz
- Kommunikative, soziale und spirituelle Kompetenz zur Begleitung junger Menschen
- Erfahrungen in der verantwortlichen Planung und Leitung von Maßnahmen der kirchlichen Jugend(verbands-)arbeit und Bildungsarbeit
- Idealerweise vertraut sein mit Arbeitsformen und Strukturen in der Jugendarbeit im Bistum Osnabrück
- Bereitschaft zur kooperativen Zusammenarbeit mit ehrenamtlichen Jugendlichen und jungen Erwachsenen, sowie mit hauptamtlichen Mitarbeitenden
- Fähigkeit zu selbstständigem Arbeiten und Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten

Wir bieten:

- Vielseitiges, interessantes Arbeiten mit engagierten Ehren- und Hauptamtlichen
- Konzeptionelles und prozessorientiertes Arbeiten und Gestaltungsspielräume
- Mitarbeit und Teilhabe in einem großen jugendpastoralen Netzwerk
- Entwicklungsperspektiven und Fortbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Eine Vergütung nach der Arbeitsvertragsordnung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen Dienst (AVO) - EG 10
- Benefits (Hansefit, Jobrad etc.)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **23.08.2026** an: **bewerbung@bistum-os.de**.

Für Rückfragen stehen

Vera Jansen (Leitung des Diözesanjugendamtes),

0541-318 230, v.jansen@bistum-os.de sowie

Stephan Unland (Bischöfliches Personalreferat)

0541-318 193, st.unland@bistum-os.de

zur Verfügung.

